

1

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ФГБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад №3»
Управления делами Президента Российской
Федерации


М.М. Майорова
«20» ноябрь 2023г.

Утверждаю
И.о. заведующей ФГБДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад №3»
Управления делами Президента Российской
Федерации


Ю.В. Скупченко
«20» ноябрь 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №3»**

**УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Приложение № 3 к Коллективному договору

Москва 2023 год

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение на выполненную работу.
2. Стимулирующие надбавки, коэффициенты к окладу и премии выплачиваются за качественное и своевременное выполнение каждым работником закрепленных за ним функций, в результате чего обеспечивается эффективная, с высокими результатами работа учреждения.
3. Выплата стимулирующих надбавок, коэффициенты к окладу и премий осуществляется на основании приказа руководителя.
4. Стимулирующие надбавки, коэффициенты к окладу и премии выплачиваются вместе с заработной платой за истекший месяц.
5. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся на основании приказа Заведующего в пределах фонда оплаты труда.
6. Порядок выплат стимулирующего характера, порядок выплат премий и коэффициентов к окладу определяется заведующей.

№	Наименование показателей	Размер выплат
1	Выполнение особо важной для учреждения работы	До 300% от должностного оклада
2	Участие в мероприятиях, методических объединениях, конкурсах, выставках, концертах, проводимых учреждением	До 300% от должностного оклада
3	По итогам работы за месяц, полугодие, учебный год, календарный год	Предельными размерами не ограничивается
4	За стаж непрерывной работы, выслугу лет	1-5 лет стаж работы – 10% 5-10 лет стаж работы – 20% 10-15 лет стаж работы – 30% От 15 и выше лет стаж работы – 40%
5	За качественное выполнение поручений, не входящих в основной круг обязанностей по предоставлению руководителя структурного подразделения	до 300% от должностного оклада
6	За напряженность труда и выполнение работы временно отсутствующего работника, совмещение профессий	До 300% от должностного оклада

Прошито и пронумеровано

02 (два) листа

И. о. заведующего

ФГБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад №3»

Управления делами Президента
Российской Федерации

[Signature] Ю.В. Скупченко

«20» ноября

20 *13*